

Спроектируй свое будущее



СПРОЕКТИРУЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ

СОБИРАЕШЬСЯ
ПОСТУПАТЬ В ВУЗ
ИЛИ ТЕХНИКУМ?

Воспользуйся новой
возможностью и заключи
договор о целевом
обучении с работодателем

The banner features a blue background with white text. On the right side, there is a photograph of a young woman with long dark hair, wearing a black and white striped shirt, shaking hands with a man in a blue suit. The man is seen from the back/side. Below the text on the left, there is a decorative pattern of small white dots.

Целевое обучение представляет собой получение высшего или среднего профессионального образования на основании договора с работодателем, который выступает в роли заказчика целевого обучения. Работодатель берет на себя обязательство трудоустроить выпускника, а на протяжении обучения предоставляет стипендию или иными способами поддерживает студента, например, возмещая расходы на проезд, место в общежитии или курсы. В свою очередь, студент обязан освоить учебную программу, указанную в договоре, и после завершения учебы в течение 3-5 лет трудиться в интересах работодателя.

В условиях, когда более 40% (по данным Росстата) россиян не работают по своей специальности, целевое обучение становится жизненно важным инструментом для адаптации кадрового потенциала к требованиям современного рынка труда. Оно способствует не только устранению нехватки квалифицированных специалистов, но и обеспечению более устойчивого закрепления выпускников в регионах.

3. Терминология. Перед тем как продолжить дальше предлагаем ознакомиться с терминологией целевого обучения.

ТЕРМИНОЛОГИЯ

Заказчик целевого обучения — организация, в чьих интересах ведется подготовка будущего работника.

Заказчиками могут выступать федеральное министерство или ведомство, региональные органы госвласти, государственные и муниципальные учреждения (театры, поликлиники, больницы), предприятия с долей государственного участия, любой индивидуальный предприниматель или юридическое лицо.

ЗАКАЗЧИК ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

организация, в чьих интересах
ведется подготовка будущего
работника.



Работодатель — организация, в которой студент обязан трудиться какое-то время после завершения обучения. Работодатель и заказчик могут совпадать, а могут и нет. Например, заказчиком может быть региональное министерство здравоохранения, а работодателем — больницей в этом регионе.

РАБОТОДАТЕЛЬ

организация, в которой студент обязан трудиться какое-то время после завершения обучения.



Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении — абитуриент вуза или колледжа, или студент, будущий сотрудник заказчика.

ГРАЖДАНИН, ЖЕЛАЮЩИЙ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

абитуриент вуза или колледжа, или студент, будущий сотрудник заказчика.



Предложение о заключении договора о целевом обучении — объявление заказчика на сайте «Работа России», в котором указаны условия обучения и последующего трудоустройства.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

объявление заказчика на сайте
«Работа России», в котором
указаны условия обучения
и последующего трудоустройства.



TRUDVSEM.RU



Заявка на заключение договора о целевом обучении — отклик абитуриента на предложение заказчика, размещенное на портале «Работа России», подается в образовательную организацию вместе с заявлением о приеме. Заявку можно подать как в бумажном, так и электронном виде, на портале «Госуслуг».

ЗАЯВКА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

отклик абитуриента на предложение
заказчика, размещенное на портале
«Работа России», подается
в образовательную организацию
вместе с заявлением о приеме.



TRUDVSEM.RU



Договор о целевом обучении — документ, который обязывает гражданина пройти обучение, а заказчика — обеспечить ему рабочее место.

В договоре могут быть указаны:

- меры поддержки (стипендия, компенсация транспортных расходов, оплата жилья, материальные поощрения и т. д.);
- штрафные санкции при невыполнении договора;
- должность и зарплата, которые ждут выпускника после окончания.

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

документ, который обязывает гражданина пройти обучение, а заказчика — обеспечить ему рабочее место.



Виды целевого обучения. Договоры целевого обучения заключают с абитуриентами и студентами колледжей и вузов.

ВИДЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Вот какие типы целевого обучения бывают:



1. Целевое обучение в пределах квоты целевого приёма. Это вид целевого, который позволяет поступить в вуз на приоритетном этапе в обход общего конкурса и учиться бесплатно. Квоты есть только на программах высшего образования: в бакалавриате, на специалитете или в магистратуре, аспирантуре, ординатуре или ассистентуре-стажировке. В колледжах их нет.
2. Целевое обучение вне квоты целевого приёма. По такому договору организация обязуется трудоустроить абитуриента после выпуска, но поступает он сам: в общем порядке, по другой льготе или на платное. Учиться так можно в вузе или колледже.
3. Для студентов. Заключить договор можно в ходе обучения, причем как в вузе, так и в колледже. При этом студент может учиться как на бюджете, так и на платной основе. Студент гарантированно получает рабочее место после выпуска. Работодатель может предоставить дополнительные меры поддержки.

Преимущества целевого обучения

ПРЕИМУЩЕСТВА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Гарантия последующего трудоустройства после обучения. Есть компании, в которых более 90% молодых специалистов остаются и после обязательной отработки.
2. Получение дополнительных мер поддержки от будущего работодателя в течение всего периода обучения. Это могут быть абсолютно различные меры поддержки: ежемесячная денежная выплата, оплата проживания в общежитии, оплата дополнительного обучения за пределами основной программы, предоставление бесплатного доступа к спортивным объектам предприятия и другие
3. Прохождение практики или стажировки на предприятии, что способствует сокращению периода адаптации при переходе от обучения непосредственно к трудовой деятельности.

ПРЕИМУЩЕСТВА



ГАРАНТИЯ
ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
ПОСЛЕ
ОБУЧЕНИЯ

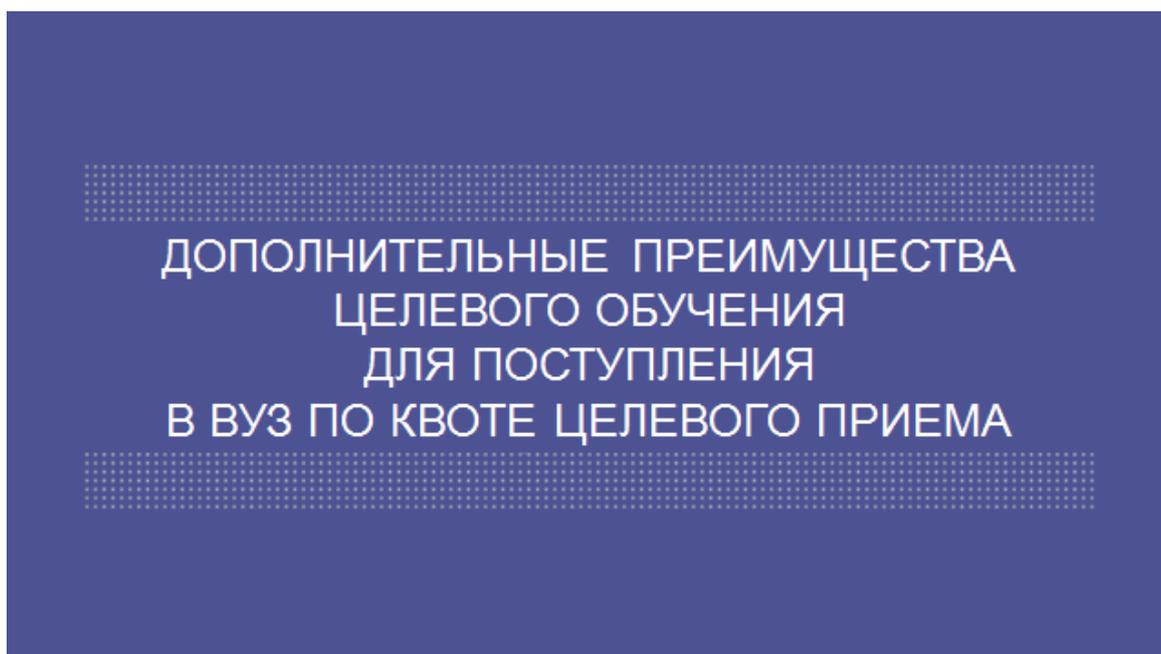


ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
МЕРЫ
ПОДДЕРЖКИ ОТ
РАБОТОДАТЕЛЯ

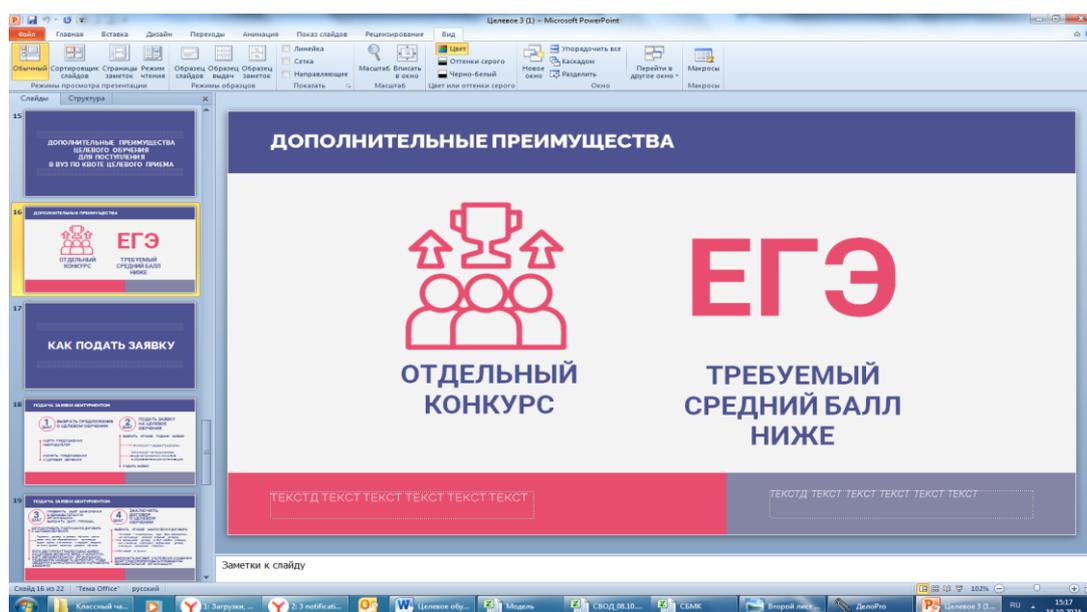


ПРАКТИКИ,
СТАЖИРОВКИ
У
РАБОТОДАТЕЛЯ

Дополнительные преимущества целевого обучения для поступления в вуз по квоте целевого приема



1. Поступление целевиков происходит по отдельному конкурсу — в так называемом нулевом потоке. Не добрав баллов, можно присоединиться к обычным абитуриентам.
2. Средний балл ЕГЭ для абитуриентов, поступающих по целевому конкурсу, существенно ниже, чем для абитуриентов, поступающих на общих основаниях.



Как подать заявку

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

Абитуриент. Пошаговая инструкция

Шаг 1. Выбрать предложение о целевом обучении.

Абитуриент изучает полный перечень предложений в сети Интернет на Единой цифровой платформе «Работа России».

Шаг 2. Подать заявку на целевое обучение.

Выбрав предложение, которое наиболее соответствует пожеланиям необходимо подать заявку на заключение договора о целевом обучении.

Можно сделать это в электронном виде одновременно с заявлением о приёме на обучение в образовательной организации через «Госуслуги». Также можно подать заявку в письменном виде на бумажном носителе в образовательную организацию вместе с заявлением о приёме на обучение.

ПОДАЧА ЗАЯВКИ АБИТУРИЕНТОМ

1
ШАГ

**ВЫБРАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

НАЙТИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ИЗУЧИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2
ШАГ

**ПОДАТЬ ЗАЯВКУ
НА ЦЕЛЕВОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

ВЫБРАТЬ СПОСОБ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ

1-й способ – через «Госуслуги»

2-й способ – в письменном
виде на бумажном носителе
в образовательную организацию

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

Шаг 3. Проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа.

Подписать договор о целевом обучении можно после того, как образовательная организация издаст приказ о зачислении и передаст сведения из этого приказа заказчику целевого обучения. Если абитуриент ранее подал заявку на целевое обучение через «Госуслуги» в эту образовательную организацию необходимо сообщить директору, что бы сведения о зачислении были направлены заказчику.

Шаг 4. Заключить договор о целевом обучении.

Выбрать способ заключения договора.

1-й способ – в электронном виде. Если образовательная организация является стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

2-й способ на бумаге.

Заключить договор и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации.



Сколько можно заключить целевых договоров одновременно

СКОЛЬКО МОЖНО
ЗАКЛЮЧИТЬ ЦЕЛЕВЫХ
ДОГОВОРОВ
ОДНОВРЕМЕННО



С 2024 года абитуриент имеет право только на один целевой договор. При этом заявку на целевое место можно подать только одну.

По количеству заявок на получение целевого направления ограничений нет: система на «Госуслугах» позволяет выбрать и два, и три, и четыре варианта от разных заказчиков.

БОЛЕЕ 80 РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВЫСТУПИЛИ ЗАКАЗЧИКАМИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ В 2024 ГОДУ.

Что свидетельствует о значительном интересе и потребности в квалифицированных кадрах

БОЛЕЕ 80 РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ВЫСТУПИЛИ ЗАКАЗЧИКАМИ
ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Крупнейшими из них стали такие компании как

**КРУПНЕЙШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЗАКЛУЧИВШИЕ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**



ПАО «ДОРОГОБУЖ»



ОАО «РЖД»



ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» –
«СМОЛЕНСКЭНЕРГО»



ООО «БАЛТЭНЕРГОМАШ»



ФИЛИАЛ «СМОЛЕНСКАЯ»
ГРЭС ПАО «ЮНИПРО»



ООО «ТРАНЗИТ-В»

- ПАО «Дорогобуж» - крупнейший производитель минеральных удобрений и промышленной продукции.
- ОАО «РЖД» - крупнейший перевозчик российской сети железных дорог.
- ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» – «СМОЛЕНСКЭНЕРГО» - предприятие, обеспечивающее электроснабжением потребителей.
- ООО «БАЛТЭНЕРГОМАШ» - предприятие по производству электродвигателей, электрогенераторов и трансформаторов
- ФИЛИАЛ «СМОЛЕНСКАЯ» ГРЭС ПАО «ЮНИПРО» крупнейшее предприятие по производству электродвигателей, электрогенераторов и трансформаторов
- ООО «ТРАНЗИТ-В» - предприятие, оказывающее комплексные услуги по ремонту и обслуживанию грузовой техники

КРУПНЕЙШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



АО «АВАНГАРД»



ФГУП
«СПО «АНАЛИТПРИБОР»



АО «НПП ИЗМЕРИТЕЛЬ»



ООО «СМИТ-ЯРЦЕВО»



АО «СМОЛЕНСКИЙ
АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД»



АО ПО «КРИСТАЛЛ»

- АО «АВАНГАРД» - производитель крупногабаритных изделий из стеклопластика, а также продукции из пластмасс и резины
- ФГУП «СПО «АНАЛИТПРИБОР» - крупный российский производитель газоаналитической техники
- АО «Научно-производственное предприятие «Измеритель» - ведущее предприятие Смоленской области в сфере авиационного приборостроения
- ООО «СМИТ-ЯРЦЕВО» - самый крупный специализированный производитель теплоизолированных пенополиуретановых труб для сетей теплоснабжения в России и СНГ
- АО «СМОЛЕНСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД» - российское авиастроительное предприятие
- АО ПО «КРИСТАЛЛ» - производитель бриллиантов и одно из крупнейших в мире предприятий по огранке природных алмазов в бриллианты

Примеры мер поддержки от работодателей, заключивших договор о целевом обучении со студентами

В рамках соглашений о целевом обучении работодатели реализуют различные меры поддержки, направленные на создание условий для успешного освоения студентами профессиональных навыков.

ПРИМЕРЫ МЕР ПОДДЕРЖЕК ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ



- ежемесячная стипендия в первый год обучения – 10 000 рублей
- ежемесячная стипендия во второй и третий годы обучения до 10 000 рублей в зависимости от успеваемости
- бесплатное питание (комплексный обед) на предприятии во время производственной практики
- обеспечение общежитием на период обучения
- предоставление бесплатного доступа к спортивным объектам и секциям предприятия



КОЛЛЕДЖИ

- ежемесячная стипендия от 11 000 до 13 000 рублей
- оплачиваемая производственная практика
- предоставление жилых помещений на период прохождения практики

АДМИНИСТРАЦИИ МО



- ежемесячная стипендия:
- 1-3 курсе обучения в размере – 3 000 рублей
- 4 курсе обучения в размере – 4 000 рублей
- 5 курсе обучения в размере – 5 000 рублей

Одним из примеров такой поддержки является ЗАО ПО Кристалл, заключивший 25 договоров со студентами Смоленской областной технологической академии. В рамках данного соглашения ЗАО ПО Кристалл предоставляет:

- ежемесячную стипендию в первый год обучения – 10 000 рублей;
- ежемесячную стипендию во второй и третий годы обучения до 10 000 рублей в зависимости от успеваемости;
- бесплатное питание (комплексный обед) на предприятии во время производственной практики;
- общежитие на период обучения;
- бесплатный доступ к спортивным объектам и секциям предприятия.

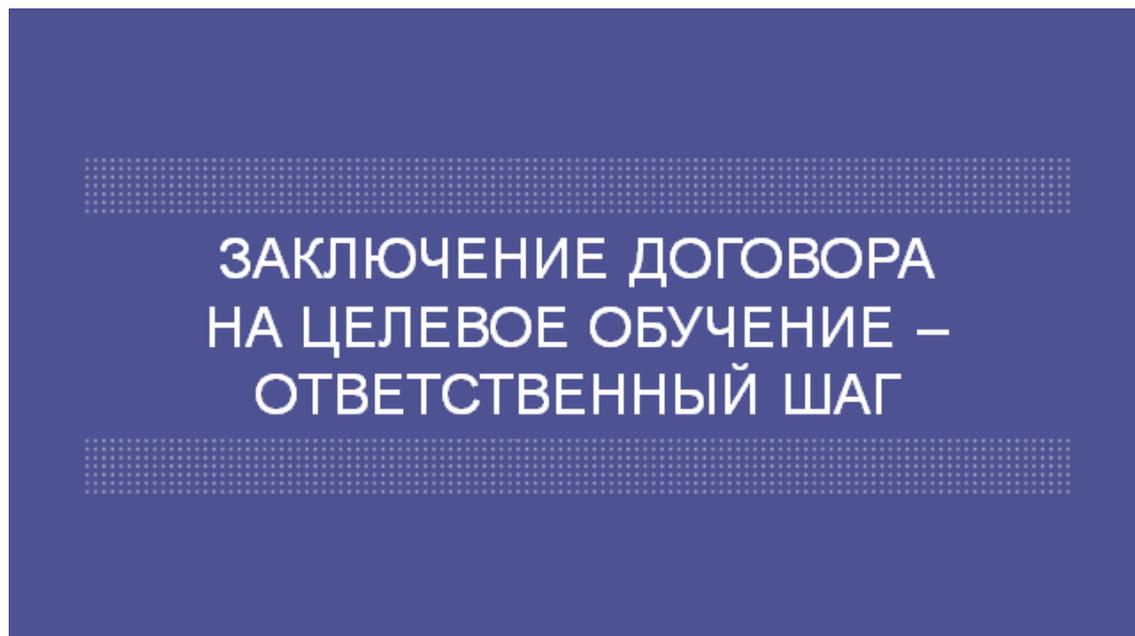
Еще одним значительным примером является ПАО «Дорогобуж», который заключил более 130 договоров о целевом обучении со студентами различных колледжей. В договорах о целевом обучении предусмотрены следующие виды поддержки:

- ежемесячная стипендия от 11 000 до 13 000 рублей;
- оплачиваемая производственная практика;
- предоставление жилых помещений на период прохождения практики;
- обеспечение питанием во время практики.

Для студентов Смоленского государственного университета, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки заказчиками выступили Администрации муниципальных образований Смоленской области. Мера поддержки, в таком случае, регулируется Указом Губернатора Смоленской области от 07.03.2024 №21. Документ определяет порядок и условия назначения и ежемесячной денежной выплаты стипендии:

- на 1-3 курсе обучения в размере – 3 000 рублей;
- на 4 курсе обучения в размере – 4 000 рублей;
- на 5 (последнем) курсе обучения в размере – 5 000 рублей.

Заклучение договора на целевое обучение – ответственный шаг.



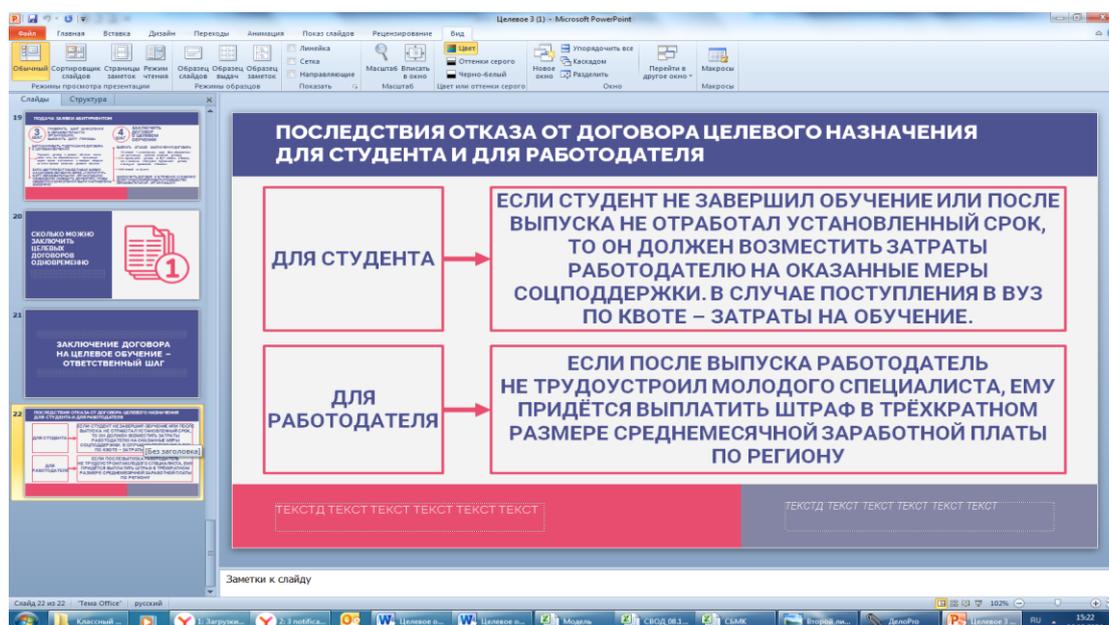
Предусмотрены последствия отказа от договора целевого назначения как для студента, так и для работодателя.

Для студента

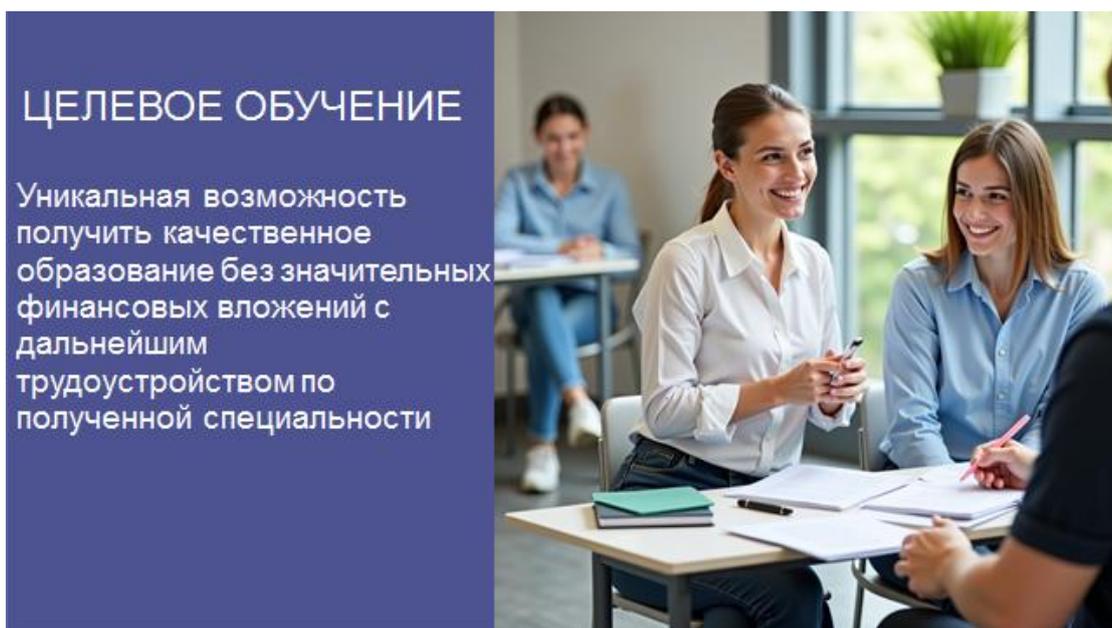
Если студент не завершил обучение или после выпуска не отработал установленный срок, то он должен возместить затраты работодателю на оказанные меры соцподдержки. В случае поступления в вуз по квоте – затраты на обучение.

Для работодателя

Если после выпуска работодатель не трудоустроил молодого специалиста, ему придётся выплатить штраф в трёхкратном размере среднемесячной заработной платы по региону.



Вывод



Таким образом, целевое обучение представляет собой уникальную возможность для абитуриентов, позволяя им получить качественное образование без значительных финансовых вложений. Это не только выгодное предложение для студентов, но и стратегическая мера для работодателей, заинтересованных в подготовке специалистов, способных соответствовать их требованиям. С каждым годом все больше студентов выбирают этот путь, обеспечивая себе стабильное будущее и профессиональный рост.

Важно помнить, что целевое обучение — это не только финансовый аспект, но и формирование профессиональных навыков, которые станут основой успешной карьеры. Студенты, принимая решение о заключении договора, должны внимательно изучить условия, предложенные работодателями, чтобы выбрать наилучший вариант для своего развития.

Однако важным аспектом целевого обучения является ответственность как со стороны студентов, так и работодателей. Чтобы эта система работала эффективно, необходимо, чтобы обе стороны придерживались своих обязательств и целенаправленно двигались к общим целям.